



ФИНАНСИРАНО ОТ
ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ
NextGenerationEU



РУСЕНСКИ
УНИВЕРСИТЕТ



НАЦИОНАЛЕН ПЛАН
ЗА ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ
И УСТОЙЧИВОСТ

НАПРЕДЪК ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАУЧНАТА ПРОГРАМА на

Научна група **3.1.6. Математическо моделиране, иновативни
бизнес модели и социални иновации**

За периода **01.01.2025 -31.03.2025**

Ръководител: **проф. дн Миглена Колева**



КРАТКО ПРЕДСТАВЯНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

- Изследване на разглежданите прави задачи за съществуване на решения от определен вид, единственост, устойчивост, принцип за максимума и други качествени свойства;
- Моделиране и аналитично изследване на строги и квази-решения за обратните задачи;
- Разработване на ефективни числени методи и алгоритми за решаване на правите задачи;
- Разработване на ефективни алгоритми, например такива, базирани на декомпозиция на решението, методи на базата на минимизация на квадратичен функционал за обратните задачи;
- Прилагане, усъвършенстване и популяризиране методите на приложната математика и статистика;
- Моделиране на сложни реални процеси;
- Създаване на ефективни детерминистични и стохастични алгоритми;
- Решаване на задачи за изграждане на оптимални стратегии и минимизиране на различни показатели;
- Числени симулации със синтетични и реални данни;
- Симулация на процеси и явления с програмни средства;



ФИНАНСИРАНО ОТ
ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ
NextGenerationEU



РУСЕНСКИ
УНИВЕРСИТЕТ



НАЦИОНАЛЕН ПЛАН
ЗА ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ
И УСТОЙЧИВОСТ

КРАТКО ПРЕДСТАВЯНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

- Научни изследвания за разработване на иновативни или адаптиране на нови бизнес модели базирани на използване на нови и/или бързо навлизащи технологии за оптимизация на управленски процеси на избрани пилотни индустриални и Utility субекти;
- Разработване на трансформационни концептуални модели и методики за управление на промяната и риска при традиционни процеси и функции в бизнес и публичния сектор за въвеждане на социални иновации;
- Провеждане на научни изследвания за разработване, тестване и верификация в симулационна среда на нови концептуални модели, включително такива, базирани на междусекторен трансфер на знания и технологии, за предоставяне на социална подкрепа с фокус върху индивидуални потребности на конкретна целева група;
- Разработване на нови асистивни модели за вземане на решения с висока степен на социална значимост в кризисни контексти и изследване на ефективността и съвместимостта им (вкл. и разработване на нови методики за тяхното прилагане) за добро управление на публични политики в избрани пилотни обекти на местно и регионално ниво, както и изследване на организационния потенциал за хибридизация и дигитална трансформация на традиционни структури за генериране на иновативни управленски модели и методи.
- Трансфер на ноу-хау и знания, генерирани от научните изследвания и разработки за подобро изграждане на бизнес и социални иновативни модели сред ангажираните институции и организации на различни нива.
- Повишаване обема и качеството на научната продукция на изследователската група и развитие на нейния капацитет чрез специализирани обучения, обмен на опит, трансфер на знание, развитие на млади учени.



ФИНАНСИРАНО ОТ
ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ
NextGenerationEU



РУСЕНСКИ
УНИВЕРСИТЕТ



НАЦИОНАЛЕН ПЛАН
ЗА ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ
И УСТОЙЧИВОСТ

ПРЕДСТАВЯНЕ НА ЕКИПА НА НАУЧНАТА ГРУПА

- Проф. д-р Миглена Колева, R4, назначена от 24.04.2024 г.
- Проф. д-р Любен Вълков, R3, назначен от 13.05.2024 г.
- Доц. д-р Юрий Кандиларов, R3, назначен от 13.05.2024 г.
- Доц. д-р Юлия Чапарова, R3, назначена от 13.05.2024 г., неплатен отпуск 1.11.2024 г.- 30.04.2025 г.
- Доц. д-р Иван Георгиев, R3, привлечен изследовател, споразумение за доброволен труд
- Гл.ас. д-р Николай Димитров, R2, назначен от 13.05.2024 г
- Гл.ас. д-р Слави Георгиев Георгиев, R2, споразумение за доброволен труд;
- Д-р Бюлент Идиризов, R2, привлечен изследовател, споразумение за доброволен труд;
- Доц. д-р Свилен Кунев, R4, назначен от 13.05.2024 г.
- Проф. д-р Диана Антонова, R3, назначена от 13.05.2024 г.
- Доц. д-р Свилен Рускова, R3, назначена от 13.05.2024 г.
- Доц. д-р Даниел Павлов, R3, назначен от 13.05.2024 г.
- Доц. д-р Ирина Костадинова, R3, назначена от 04.06.2024 г.
- Доц. д-р Евгения Братоева, R3, назначена от 04.06.2024 г.
- Гл. ас. д-р Божана Стойчева, R2, назначена от 04.06.2024 г.
- Гл. ас. д-р Силвия Белоева, R2, назначена от 10.05.2024 г.
- Докт. Анна Тодорова, R1, назначена от 04.06.2024 г.

*Проект "Русенски изследователски университет", финансиран от
Европейския съюз - NextGenerationEU, чрез Националния план за
възстановяване и устойчивост на Република България,
по договор BG-RRP-2.013-0001-C01*



ФИНАНСИРАНО ОТ
ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ
NextGenerationEU



РУСЕНСКИ
УНИВЕРСИТЕТ



НАЦИОНАЛЕН ПЛАН
ЗА ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ
И УСТОЙЧИВОСТ

ПРЕДСТАВЯНЕ НА ЕКИПА НА НАУЧНАТА ГРУПА

- Общ брой изследователи в научната група – **8+9=17**
- Брой привлечени изследователи извън одобрения със СНИИПР обхват на научната група, чрез допълнителен подбор – **0**
- Брой привлечени изследователи извън одобрения със СНИИПР обхват на научната с доброволен труд – **2**
- Брой привлечени водещи изследователи извън одобрения със СНИИПР - **0**



ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

- **WP1 Администрация и управление на научната група и осигуряване на условия за провеждане на научни изследвания**

Направено е окончателно уточняване и спецификация на необходимите техника, оборудване и мебели за лаборатория „Иновативни бизнес модели и социални иновации“, предаден заедно с ръководителя на НГ към УК файл Form1_gr_3.1.6

Проведени са 6 работни срещи с членовете на научната група за разпределяне на задачите по работни пакети и дейности, участия в научни конференции и други организационни дейности, свързани с изпълнението на задачите по проекта

Работи се по изготвянето на План за трансфер на технологии, иновации и защита на интелектуалната собственост на научната група

Осигурено надеждно документиране/администриране/ отчитане на работата на научната група; междинни технически и финансови отчети и планиране



ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

- **WP2 Робастни числени и аналитични методи за с приложения в биоматематика, финансова математика и екология**

Дейност 2.1. Аналитични и числени методи за диференциални уравнения и системи диференциални уравнения с приложения от биоматематика, финансова математика и екология

Очаквани резултати: Теоретични резултати, нови числени методи, резултати за свойствата на дискретните решения, резултати за коректност на обратните задачи, съвременни алгоритми, компютърни симулации



ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

- Числено е възстановена срочната структура на волатилността като почастни линейна функция на времето в двуфакторни модели на Хъл-Уайт;
- Разработен е числен метод за обратната задача за определяне на потока върху част от границата на правоъгълник, като се използва интегрално измерване върху същата част от границата. Получени са и теоретични резултати;
- Получени са резултати за съществуване и несъществуване на решение на диференчна задача с два различни дробни набла диференчни оператора;
- Построен е числен метод от висок ред на сходимост за псевдопараболични уравнения за турбулентна дифузия и дифузия при пренос на маса;
- Разработен е числен метод за обратна задача, при която се търси и силата на концентрирания източник в параболичното уравнение.

Отчитан резултат:

Публикувани: 3 бр. научни публикации с Импакт Фактор (2бр- Q1, 1 бр- Q2), реф. във WoS,

Бр. научни публикации в процес на разработка, или изпратени за рецензиране: 5 бр.



ФИНАНСИРАНО ОТ
ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ
NextGenerationEU



РУСЕНСКИ
УНИВЕРСИТЕТ



НАЦИОНАЛЕН ПЛАН
ЗА ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ
И УСТОЙЧИВОСТ

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

Дейност 2.2. Изследване и моделиране на природни и антропогенни процеси с детерминистичен и стохастичен характер

Очаквани резултати: Компютърни симулации, прогнози, подобрене на методите, нови приложения

Разгледани са методи с намалена вероятностна грешка в сравнение с простия Монте Карло метод, включително методи за намаляване на дисперсията и методи с подобрена скорост на сходимост. Предложени са латисни и дигитални редици с оптимални генериращи вектори и матрици. Постигнати са по-прецизни и точни резултати за индексите на чувствителност, като е обърнато специално внимание на по-добрите резултати за малките по стойност индекси на чувствителност.

Отчитан резултат:

Бр. научни публикации в процес на разработка, или изпратени за рецензиране: 3 бр.

Процент на изпълнение на WP2: 85.71 % (спрямо планираните индикатори за целия срок на проекта)



ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

- **WP3 Базови и приложни научни изследвания на бизнес процеси и социални структури**

Реализирана е фаза от аналитичен обзор, свързан с приложението на подхода „Ко-мениджмънт“ в посока постигане на устойчиво развитие.

Проведено е сравнително изследване на връзката между социалната интелигентност и предприемаческите намерения на студенти от България и Румъния.

Проведено кабинетно проучване на литературни източници, свързани с изследването на традиционната и виртуална супервизия, прилагана в сферата на социалната работа. Разработен е концептуален модел на обучение по дистанционна виртуална супервизия в социалната работа, които съответства на тенденциите за дигитална трансформация във висшето образование и е приложим в обучението на специалисти в сферата на социалните дейности.

Дефинирани компоненти и проведено проучване относно механизмите за вземане на решения чрез AI и предизвикателства към използването на AI. За постигане на тази цел е проведено проучване на нагласите на мениджъри в български организации в сферата на индустрията, банково дело, телекомуникации, услуги.



ФИНАНСИРАНО ОТ
ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ
NextGenerationEU



РУСЕНСКИ
УНИВЕРСИТЕТ



НАЦИОНАЛЕН ПЛАН
ЗА ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ
И УСТОЙЧИВОСТ

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

Публикувана е статия в научно списание, представяща извършено теоретично изследване на проблеми на научната политика, интеграцията в европейското образователно и научно пространство, резултати от научни изследвания и дискусии по проблематиката на петата индустриална революция. Изследването се фокусира върху анализ, доводи и доказателства на гледни точки за глобалния технологичен растеж, основан на въздействието на изкуствения интелект.

Публикувани са резултати от апробиран авторски методичен подход, насочен към стимулиране на кариерното развитие и подобряване качеството на живот на учени и служители в академична среда. За целта е изградена авторска концепция за интегриране на представители на заинтересованите страни в дефинирането на проблемните области, разработването на мерки и решения в подкрепа на условията на труд и кариерното развитие.

Проведено е изследване, представящо формулирана от авторите методология и резултати, показващи положителна връзка между емпатията и стартирането на социално ангажиран бизнес. Методиката и резултатите са публикувани в научна статия.

Извършено е изследване върху възможността за повишаване качеството на образованието в специфичните специалности Медицинска сестра и Акушерка чрез прилагане на иновативни технологии в обучението.

Извършено е изследване на нагласите и очакванията на студентите от различни бакалавърски и магистърски програми в България и Румъния с цел както подобряване на техните знания, умения и компетенции, свързани с кръговата и зелена икономика и устойчивост, така и надграждане и обогатяване на образователните програми и процеси във висшето образование.



ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

Извършено е проучване на мотивацията, нагласите и очакванията на доброволците и доброволчеството като катализатор за разгръщане на концепцията за социална икономика. Проведена е анкета сред доброволческата общност в България, в която са участвали 422 доброволци. Анализът обогатява съществуващите възгледи, като идентифицира ефективната комуникация като ключ към привличането и задържането на доброволци.

Проведено изследване с цел да се анализира информираността на ученици и учители по отношение на целите за устойчиво развитие (SDG) и да се разработят научно обосновани препоръки за интегриране модули за устойчиво развитие в университетската учебна програма. Изследването се фокусира върху оценката на осъзнаването, възприятието и разбиране на SDG, както и оценка на интеграцията на модули за устойчиво развитие от преподаватели.

Проведено е изследване, базирано на проучване на 510 търговци и 708 потребителите, което разкрива сложната картина на възприятията и очакванията по отношение на интегриране на емоционално интелигентен изкуствен интелект в невромаркетинга.

Проведено е задълбочено проучване, свързано с доказване на необходимостта от активно включване на заинтересованите страни от социалната сфера в процеса на съвместно управление, което е предпоставка за постигане на редица положителни резултати, гарантиращи повишаването на тяхната удовлетвореност на регионално ниво.



ФИНАНСИРАНО ОТ
ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ
NextGenerationEU



РУСЕНСКИ
УНИВЕРСИТЕТ



НАЦИОНАЛЕН ПЛАН
ЗА ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ
И УСТОЙЧИВОСТ

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

Извършено е проучване относно мястото, ролята и функциите на специалистите по социални дейности в областта на здравеопазването, акцентът е поставен върху същността и съдържанието на клиничната социална работа, мястото и ролята на специалистите по клинична социална работа в структурните звена на здравеопазването.

Проведено е проучване за изследване влиянието на психофизиологичния фактор тревожност върху справянето със стреса и генерирането на нови идеи, промените в представянето и повишените нива на мотивация за работа и постижения.

Проведено е проучване с цел да се очертаят някои предимства на семейния бизнес върху баланса работа-личен живот; да се анализират някои специфики на семейния бизнес в Албания, България и Узбекистан; да се представят някои академични дейности в четири висши учебни заведения в подкрепа на семейното предприемачество. В процес на разработване е статия „The family businesses as a work-life-balance instrument“.



ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

Дейност 3.1. Разработване на методики, организиране и провеждане на теоретични и/или емпирични изследвания.

Очакван резултат: Разработени методики, организирани и проведени теоретични и/или емпирични изследвания и експерименти на характеристики, етапи и компоненти на иновативни бизнес модели и социални иновации. **Индикатор: публикации в научни издания с импакт фактор и/или импакт ранг, и/или реферирани във WoS, с 20% повече спрямо 2020 г.**

- **Отчитан резултат:** 5 бр. научни публикации във WoS – статии в научни списания (представен списък на следващия слайд), публикувани през периода
- **Процент на изпълнение:** 80 %
- **Бр. научни публикации – планирани, в процес на разработка или изпратени за рецензиране:** 2 бр. статии



ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

Дейност 3.1. Разработване на методики, организиране и провеждане на теоретични и/или емпирични изследвания.

Отчитан резултат: 5 бр. научни публикации във WoS – статии в научни списания, публикувани през периода:

а) бр. научни публикации и библиографските им данни, публикувани в издания, индексирани в WoS, през отчетния период: 5 бр.

1. Antonova, D., S. Beloeva, A. Todorova. (2024). The Dual Impact of Artificial Intelligence: Catalyst for Innovation or Threat to Stability. Сп. „Стратегии на образователната и научната политика“, книжка 6s/2024, година XXXII, с. 49-58. ISSN: 1310–0270 (Print), 1314–8575 (Online);
2. Todorova, A.; Kostadinova, I.; Venelinova, N. 2024. Empathy as a driver of social entrepreneurship: insights from the Bulgarian context, Entrepreneurship and Sustainability Issues 12(2): 71-84. <https://doi.org/10.9770/n4955682927> ;
3. Georgieva-Tsaneva, G., Serbezova, I., & Beloeva, S. (2025). Application of Virtual Reality, Artificial Intelligence, and Other Innovative Technologies in Healthcare Education (Nursing and Midwifery Specialties): Challenges and Strategies. Education Sciences, 15(1), 11. IF=2,3(2023). Indexed in WoS. <https://doi.org/10.3390/educsci15010011>;
4. Todorova, A., Kostadinova, I. (2025). Volunteer motives as a catalyst of the social economy, Entrepreneurship and Sustainability Issues 12(3): 118-138. <https://doi.org/10.9770/w9385223236>;
5. Kostadinova, I., Todorova, A., Ruskova, S., Tomovska Misoška, A., Letonja, M., & Tomljanović, M. (2025). Sustainability and the Circular Economy through the Eyes of Students: A Comparative Analysis among Bulgaria, North Macedonia, Slovenia and Croatia. European Journal of Sustainable Development, 14(1), 1. <https://doi.org/10.14207/ejsd.2025.v14n1p1>

Бр. научни публикации – планирани, в процес на разработка или изпратени за рецензиране: 2 бр.

1. Deneva, A., D. Pavlov, A. Kume, D. Alieva, M. Petrova. The family businesses as a work-life-balance instrument. **Работна версия на пълен текст на публикацията.**
2. Dorokhov, O., S. Beloeva, N. Venelinova, O. Yermolenko. (2025). Age-supportive human-resource policies analysis based on the cranet database. Access to science, business, innovation in digital economy, ISSN 2683-1007 (WoS), issue 2/2025. **Работна версия на пълен текст на публикацията.**



ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

Дейност 3.2. Валидиране и популяризиране на научните резултати.

Очакван резултат: Разработени научни описания (казуси) в резултат от научни изследвания, подходящи за трансфер на ноу-хау и иновирание. Интернационализация на научни резултати чрез участия **в научни конференции, форуми** и др. и съвместни публикации с други научни групи в и извън обхвата на изследователския университет. **Индикатор: публикации в научни издания с импакт фактор и/или импакт ранг, и/или реферирани във WoS, с 20% повече спрямо 2020 г.**

- **Отчитан резултат:** 2 бр. научни публикации във WoS – доклади в научни конференции, публикувани през периода.
- **Процент на изпълнение:** 80 %
- **Бр. научни публикации – планирани, в процес на разработка или изпратени за рецензиране:** 3 бр.

НАПРЕДЪК ПО WP3:

- 40 % от поставените задачи до края на 2025 г.;
- 50 % от поставените задачи до края на проекта



ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

Дейност 3.2. Валидиране и популяризиране на научните резултати.

Отчитан резултат: 2 бр. научни публикации във WoS – доклади в научни конференции, публикувани през периода

а) бр. научни публикации и библиографските им данни, публикувани в издания, индексирани в WoS, през отчетния период: 2 бр.

1. S. Bespalyy, G. Alnazarova, P. Vitliemov, A. Petrenko, A. Kaptsov and B. Stoycheva. (2024). Increasing Student Motivation in Engineering Bachelor and Master Programmes through Problem-Based Learning for Sustainable Development Goals," 2024 5th International Conference on Communications, Information, Electronic and Energy Systems (CIEES), Veliko Tarnovo, Bulgaria, 2024, pp. 1-6, doi: 10.1109/CIEES62939.2024.10811291
2. Todorova, A. and Kostadinova, I. (2025). Integration of Emotionally Intelligent Artificial Intelligence into Neuromarketing: Attitudes, Opportunities, Challenges. In Proceedings of the 17th International Conference on Agents and Artificial Intelligence - Volume 1: ICAART; ISBN 978-989-758-737-5; ISSN 2184-433X, SciTePress, pages 359-366. DOI: 10.5220/0013145200003890

Бр. научни публикации – планирани, в процес на разработка или изпратени за рецензиране: 3 бр.

1. Ruskova, S., D.Spasova, S. Kunev, E. Bratoeva. Co-management – a tool for satisfying the interests of all stakeholders in the social ecosystem. 19th International Conference on Business Excellence Leading Change in Disruptive Times (Bucharest, Romania).
2. Bratoeva, E., S. Ruskova, S. Kunev. Place, role and functions of clinical social work in the field of healthcare. 19th International Conference on Business Excellence Leading Change in Disruptive Times (Bucharest, Romania).
3. Antonova, D., S. Beloeva. (2025). Controlled Anxiety for Stress Management and HR Innovation in Creative Industries (Measurement by Biometrics in a Controlled Stressor Environment). 19th International Conference on Business Excellence Leading Change in Disruptive Times (Bucharest, Romania)



ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

• **WP4 Повишаване на експертния потенциал на научната група**

Дейност 4.1. Обмен на добри практики, знания, идеи и опит.

Очакван резултат: Научната група е (съ)организатор на научно събитие и/или участва в програмата на събитието. Апробиране на научните изследвания в заинтересовани страни, вкл. с външни научни групи и R&D звена. **Индикатор: мин. 1 събитие за периода на реализация на научната програма.**

- **Отчитан резултат:** 1 бр.– организиране на обучение на студенти-ментори относно методология и инструментариум за разработването на бизнес планове, 27 март, корпус 2, зала 2Б.215. Събитието подпомага и дейностите по трансфер на технологии и знания на научната група.
- **Процент на изпълнение:** 100 % от планираните за текущия период
- **Бр. реализирани научни публикации:** (неприложимо)
- **Бр. други планирани научни публикации:** (неприложимо)
- **Бр. други планирани научни събития:** предстои да се уточнява при необходимост



ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

Дейност 4.2. Краткосрочни специализации на изследователи в страната и чужбина и участие в научни форуми.

Очакван резултат: Реализирани участия на учените от научната група в конференции, семинари и други събития с научен характер, с цел представяне на научни резултати, дискусии, повишаване на експертното ниво на изследователите от групата. **Индикатор: мин. 2 краткосрочни специализации, мин. 4 участия в научни форуми.**

- **Отчитан резултат:** 5 бр. участия в научни дискусии в програмата на една МНК в България (1 участие) и две МНК в чужбина (4 участия).
- **Процент на изпълнение:** 100 % от планираните за текущия период
- **Бр. реализирани научни публикации:** (неприложимо)
- **Бр. други планирани научни публикации:** (неприложимо)
- **Бр. други планирани резултати:** 2 бр. нови участия/специализации



ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

Дейност 4.3. Развитие на научния капацитет чрез изследвания с млади учени и трансфер на ноу-хау.

Очакван резултат: Създадени условия за подкрепа за млади учени/пост-докторанти Осигурена подкрепа за научната група за трансфер на ноу-хау и споделена отворена наука. **Индикатор: мин. 1 привлечен докторант и/или млад учен; 1 назначен сътрудник по ТТИС в научната група.**

- **Отчитан резултат:** стойността на индикатора е постигната в предходен период (привлечен един млад учен (докт. Ана Тодорова) от 04.06.2024 г., както и един назначен сътрудник по трансфер на технологии и ноу хау (ТТИС) в групата).
- **Процент на изпълнение:** 100 % от планираните за текущия период
- **Бр. реализирани научни публикации:** (неприложимо)
- **Бр. други планирани научни публикации:** (неприложимо)



ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

Дейност 4.4. Организиране на/участие в научни събития и мрежови инициативи за социализация и интернационализация на резултатите от научните изследвания.

Очакван резултат: Брой участия в и/или организирани прояви, мултипликационни/информационни/дискусионни събития. Присъединяване към национални и/или международни мрежи/научни консорциуми. Подписани споразумения за сътрудничество с публични или частни организации. **Индикатор: мин. 2 бр. участия в събития за периода на реализация на научната програма; мин. 1 бр. нови споразумения за периода на реализация на научната програма.**

- **Отчитан резултат: стойността на индикатора е постигната в предходен период** (2 бр. събития, от тях: 1 бр. – организиране и провеждане на 12.06.2024 г. на **съвместна работна среща** на членове на екипа на научна група 3.1.6 с представители на Институт по философия и социология на БАН (ИФС) и Федерация на социалните сдружения в България (ФССБ); 1 бр. - Проведено **специализирано двудневно обучение** на персонала на научната група на тема „Методологически основи на изследването на конкурентоспособността на организации от социална и образователна сфера“, 10 и 11 юли 2024 г. на територията на Русенски университет „Ангел Кънчев“.)
- **Процент на изпълнение:** 80 % от планираните за текущия период
- **Бр. реализирани научни публикации:** (неприложимо)
- **Бр. други планирани научни публикации:** (неприложимо)
- **Бр. други планирани събития/споразумения: 1 бр. ново споразумение**



ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

По работна задача 4.1. Обмен на добри практики, знания, идеи и опит: членове на научната група (Диана Антонова, Даниел Павлов, Свилен Кунев, Свилена Рускова, Ирина Костадинова, Ана Тодорова) са съорганизатори и участват в програмата на събитие за апробиране на научните изследвания в заинтересовани страни, вкл. с външни научни групи и R&D звена – **обучение на студенти-ментори относно методология и инструментариум за разработването на бизнес планове, 27 март, корпус 2, зала 2Б.215.** Събитието подпомага и дейностите по трансфер на технологии и знания на научната група. **План – мин. 1 събитие. Отчет – 1 събитие.**

По работна задача 4.2 Краткосрочни специализации на изследователи в страната и чужбина и участие в научни форуми: осем члена на научната група (Диана Антонова, Свилена Рускова, Ирина Костадинова, Свилен Кунев, Евгения Братоева, Ана Тодорова, Божана Стойчева) участват съвместно в научни конференции през периода чрез изнасяне на доклади, участия в научни дискусии в програмата на **три международни научни конференции в България (1 участие) и чужбина (4 участия):** 5th International Conference on Communications, Information, Electronic and Energy Systems (CIEES), Veliko Tarnovo, Bulgaria, November 2024; 19th International Conference on Business Excellence Leading Change in Disruptive Times, 20-22 March 2025, (Bucharest, Romania).

План – 2 специализации и мин. 4 участия на изследователи от научната група в научни конференции или други научни събития. Отчет – 5 участия в 3 научни конференции за тримесечието.



ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

По работна задача 4.3. Развитие на научния капацитет чрез изследвания с млади учени и трансфер на ноу-хау: стойността на индикатора е постигната в предходен период (привлечен един млад учен (докт. Ана Тодорова) от 04.06.2024 г., както и един назначен сътрудник по трансфер на технологии и ноу хау (ТТИС) в групата). Привлечените специалисти активно извършват дейности и допринасят към резултатите на научната група. План - 1 привлечен докторант и/или млад учен и 1 назначен сътрудник по трансфер на технологии и ноу хау. Отчет - 1 привлечен докторант и/или млад учен и 1 сътрудник.

По работна задача 4.4. Организиране на/участие в научни събития и мрежови инициативи за социализация и интернационализация на резултатите от научните изследвания: стойността на индикатора е постигната в предходен период (2 бр. събития, от тях: 1 бр. – организиране и провеждане на 12.06.2024 г. на съвместна работна среща на членове на екипа на научна група 3.1.6 с представители на Институт по философия и социология на БАН (ИФС) и Федерация на социалните сдружения в България (ФССБ); 1 бр. - Проведено специализирано двудневно обучение на персонала на научната група на тема „Методологически основи на изследването на конкурентоспособността на организации от социална и образователна сфера“, 10 и 11 юли 2024 г. на територията на Русенски университет „Ангел Кънчев“.). Вероятно е организирането на още едно научно събитие до края на 2025 г. (преизпълнение +1).



ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТНАТА ПРОГРАМА НА НАУЧНАТА ГРУПА

По работна задача 4.4. Организиране на/участие в научни събития и мрежови инициативи за социализация и интернационализация на резултатите от научните изследвания

План – мин. 2 бр. участия в и/или организирани прояви, мултипликационни/информационни/дискусионни събития, Мин. 1 бр. нови споразумения за периода на реализация на научната програма.

Отчет – 2 бр. организирани събития, 1 бр. нови споразумения за периода на реализация на научната програма.

НАПРЕДЪК ПО WP4:

- 75 % от поставените задачи до края на 2025 г.;
- 50 % от поставените задачи до края на проекта



Индикатор	Базова стойност към 2020	Целева стойност 2025	Отчет 03.2025	Прогноза 12.2025
Брой научни публикации (индексирани в WoS)Качество на научните изследвания в предложената секторна специализация (Web of Science, Потвърждение за приети за публикуване материали в издания,реферирани в Web of Science)	13	11+5=16	3+7=10	18
Патентни заявки (Патентна активност и приложни разработки)	0	0	0	0
Брой водещи изследователи (Висока квалификация на кадрите в областите на секторната специализация)		3	2	2
Брой млади учени/постдокторанти, участващи в изследваниятаПривличане на млади учени и повишаване на квалификацията им запровеждане на приложни научни изследвания (Отчет на Програмата, сключени договори с млади учени/постдокторанти,участващи в изследванията на научните групи.) учени/постдокторанти,участващи в изследванията на научните групи.)		2	3	3
Споразумения/проекти с индустрията (Привлечено външно финансиране и индустриална подкрепа (Подписани нови споразумения и/или инициирани съвместни проекти с представители на заинтересованите страни от индустриите.)		1	0	1
Участие в международни мрежи или проекти (Международна активност и участие в мрежи (Подписани международни споразумения с цел реализиране на участие в международни мрежи и/или проекти.)		1	2	2